


УТВЕРЖДАЮ:  
первый заместитель Губернатора  
Челябинской области,  
координатор Челябинской областной  
трёхсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
  
И.А. Гехт

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Челябинской областной трёхсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

24 марта 2022 г.

г. Челябинск

№ 1

На заседании Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений присутствовало 24 членов Комиссии из 33.

**Приглашенные:**

Представители Законодательного Собрания Челябинской области	– 1 человек
Представители территориальных органов федеральных структур	– 4 человека
Иные представители сторон социального партнерства	– 14 человек

**Всего в заседании Комиссии приняли участие – 43 человека**

**Повестка дня**

1. Об итогах социально-экономического развития Челябинской области в 2021 году.

**Докладчик:** первый заместитель Министра экономического развития Челябинской области **Клочкова Марина Николаевна**.

2. О реализации в 2021 году Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2021-2023 годы.

2.1. О результатах мониторинга исполнения пункта 4.3.2. Регионального соглашения об индексации заработной платы работников на предприятиях, входящих в состав ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей».

**Докладчики:**

начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович**;

председатель Федерации профсоюзов Челябинской области **Екимов Олег Павлович**;

полномочный представитель координатора стороны работодателей ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» в областной трехсторонней комиссии **Комяков Сергей Львович**.

3. Совершенствование системы управления охраной труда на предприятиях Челябинской области.

Риск – ориентированный подход – как метод организации и осуществления государственного контроля(надзора).

**Докладчик:** временно исполняющий обязанности заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области **Фомичев Сергей Александрович**.

**После обсуждения приняты решения:**

1. По вопросу **«Об итогах социально-экономического развития Челябинской области в 2021 году»:**

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Министерству экономического развития Челябинской области (Лугачёвой Н.Р.) в рамках своей деятельности учитывать положения Регионального соглашения между Челябинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинской областной ассоциацией работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2021 – 2023 годы (далее – Соглашение). Особое внимание обратить на реализацию п.2.2.4 и 2.2.10 Соглашения.

1.3. Правительству Челябинской области в соответствии со ст.35.1 ТК РФ направлять на рассмотрение Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

*Срок исполнения – в течение 2022 года.*

2. По вопросу **«О реализации в 2021 году Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2021-2023 годы»:**

2.1. Утвердить отчет «О реализации в 2021 году Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2021-2023 годы».

2.2. Сторонам социального партнёрства (Смирнов В.В., Екимов О.П., Гончаров А.Н.) в 2022 году в рамках реализации Соглашения на 2021 – 2023 годы:

- способствовать развитию социального партнёрства на отраслевом, территориальном и локальном уровнях и увеличению количества участников социального партнерства;

- продолжить мониторинг выполнения положений Соглашения по обеспечению индексации заработной платы работников;

- продолжить работу по разработке областных нормативно правовых актов по регулированию социального партнерства на региональном уровне. В том числе обсудить на секретариате трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений возможность разработки проекта закона о социальном партнерстве в Челябинской области;

- продолжить работу по привлечению организаций и предприятий к участию в конкурсах социально-трудовой направленности;

- взаимодействовать по вопросу обучения представителей и координаторов территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- рассмотреть совместно с УФНС по Челябинской области (Бирюк М.М.) вопрос о самозанятых.

*Срок исполнения – в течение 2022 года.*

**2.1. По вопросу «О результатах мониторинга исполнения пункта 4.3.2. Регионального соглашения об индексации заработной платы работников на предприятиях, входящих в состав ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей»:**

Комиссия решает:

2.1.1. Информацию принять к сведению.

2.1.2. Сторонам социального партнёрства Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Смирнов В.В., Екимов О.П., Комяков С.Л.) продолжить мониторинг за выполнением пункта 4.3.2. Регионального соглашения на 2021 – 2023 годы по индексации заработной платы работников организаций и предприятий Челябинской области.

2.1.3. ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» (Комяков С.Л.) и Федерации профсоюзов Челябинской области (Екимов О.П.) продолжить работу по разъяснению работодателям организаций и предприятий, входящих в ЧОАР «СПП», о необходимости включения вопросов индексации заработной платы в коллективные договоры.

2.1.4. Заслушать на заседании секретариата трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2022 году предприятия по вопросу не исполнения в 2021 году пункта 4.3.2 Регионального соглашения.

*Срок исполнения – в течение 2022 года.*

**3. По вопросу «Совершенствование системы управления охраной труда на предприятиях Челябинской области.**

**Риск – ориентированный подход – как метод организации и осуществления государственного контроля(надзора)»:**

Комиссия решает:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Сторонам социального партнерства Челябинской области (Смирнов В.В., Екимов О.П., Гончаров А.Н.):

– анализировать нарушения трудового законодательства в организациях Челябинской области и принимать меры по снижению их уровня;

– способствовать работодателям в обеспечении безопасных условий труда в рамках своих полномочий, управлении рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.3. Работодателям организаций Челябинской области:

– разработать и проводить совместно с первичными профсоюзными организациями системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков;

– разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, оказывающие влияние на вероятность повреждения здоровья;

– внедрять системы внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда;

– разрабатывать и использовать процессы взаимодействия с работниками, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.4. Федерации профсоюзов Челябинской области (Екимов О.П.):

– содействовать работодателям в обеспечении безопасных условий и охраны труда через осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза в целях профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– обеспечить информирование работников через первичные профсоюзные организации об их праве участия в системе управления охраной труда.

3.5. Рекомендовать органам государственного контроля (надзора):

– продолжать проведение контрольных мероприятий за соблюдением работодателями трудового законодательства в рамках риск-ориентированного подхода;

– предусмотреть в отношении добросовестных работодателей, получивших «Сертификат доверия», освобождение от проведения федерального контроля (надзора) на период, определяемый законодательством о риск-ориентированном подходе.

*Срок исполнения – в течение 2022 года.*

3.6. Сторонам социального партнерства и Государственной инспекции труда в Челябинской области провести рабочую встречу по «Сертификату

доверия» - «Общероссийский проект «декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства». В том числе ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» совместно с Государственной инспекцией труда в Челябинской области определить дополнительные преимущества получения «Сертификата доверия» работодателем.

*Срок исполнения – апрель 2022 года.*

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, координатор стороны, представляющей Правительство Челябинской области, в Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

 В.В. Смирнов

Протокол вела: Екатерина Олеговна Букина  
(351) 237 08 92

